OPM/2015/2023

HR/OPM Ċirkulari Nru 10/2023

Uffiċċju tal-Prim Ministru
Berġa ta' Kastilja
Valletta

Data: 27 ta' Jannar 2023

Segretarji Permanenti
Diretturi Ġenerali
Diretturi
Il-Kapijiet ta' Organizzazzjonijiet tas-Settur Pubbliku

Espressjoni ta' Interess minn fost l-Uffiċjali Pubbliċi biex jiġu assenjati dmirijiet bħala Senior Compliance Officer fid-Diviżjoni tan-Nies u Standards fi ħdan l-Uffiċċju tal-Prim Ministru

1. F'konformità mal-kunċett tal-mobilità tal-impjiegi, li jsaħħaħ l-esperjenza tat-tagħlim tal-individwu filwaqt li jindirizza l-eżiġenzi tas-Servizz Pubbliku, is-Segretarju Permanenti (Nies u Standards) fid-Diviżjoni tan-Nies u Standards fi ħdan l-Uffiċċju tal-Prim Ministru qiegħeda tfittex li tidentifika Uffiċjali Pubbliċi adatti biex iwettqu dmirijiet kif imsemmija hawn fuq, għal perjodu ta' tliet (3) snin, li jista' jiġġedded għal aktar perjodi.

2. Il-kandidati magħżula għandhom, għall-perjodu li matulu jiġu assenjati tali dmirijiet, iwieġbu lill-Kap tad-Dipartiment fejn jiġu assenjati.

3. Il-perjodu ta' assenjazzjoni għandu jitqies bħala "servizz fil-grad" għall-finijiet tal-kalkolu tat-tul tas-servizz, anzjanità, salarju, progressjoni u, fejn applikabbli, għall-finijiet ta' pensjoni tat-Teżor. Il-prestazzjoni f'dawn id-dmirijiet tiġi wkoll rikonoxxuta fir-Record of Service (GP47).

4. Dan l-inkarigu huwa suġġett għal perjodu ta' prova ta' sitt (6) xhur.

Termini u Kundizzjonijiet

5. Il-livell ta' responsabbiltà ta' Senior Compliance Officer għandu jkun komparabbli ma' Skala ta' Salarju 7. Fil-każ ta' kandidati magħżula li jkunu qed iservu ta' uffiċjali pubbliċi, huma għandhom iżommu l-grad sostantiv tagħhom u s-salarju tagħhom jiġi miżjud sal-iskala ta' salarju 7 għat-tul tad-dmirijiet tagħhom bħala Senior Compliance Officer.

5.1 Is-salarju biex taqdi dmirjiet ta' Senior Compliance Officer huwa marbut ma' Skala ta' Salarju 7 li fis-sena 2023 huwa ta €27,697.53 fis-sena li jiżdied b' €531.17 fis-sena sa massimu ta' €30,884.55.

5.2 Wara ħames (5) snin il-livell ta' responsabbiltà jkun ekwivalenti għal Skala ta' Salarju 6 (€29,446.19 x €596.33 - €33,024.17 fl-2023) u s-salarju tagħhom jiġi miżjud sakemm jintlaħaq il-massimu ta' Skala ta' Salarju 6.

5.3 Il-ħlas addizzjonali jitħallas fil-forma ta' Cash Payment li għandu jitħallas ma' kull paga waqt li l-Uffiċċjali Pubbliċi qed iwettqu dawn id-dmirijiet.

5.4 Uffiċċjali Pubbliċi li jkunu qed iwettqu d-dmirijiet ta' hawn fuq għandhom ukoll ikunu intitolati għal allowance fissa ta' 10% tas-salarju bażiku. Uffiċċjali Pubbliċi li m'għadhomx jaqdu dmirijiet fi ħdan it-Taqsimiet ta' Konformità għandhom jerġgħu lura għal-grad sostantiv u s-salarju korrispondenti tagħhom, iż-żidiet msemmija hawn fuq, u allowances għandom jieqfu.

5.5 L-Amministrazzjoni żżomm id-dritt li ttemm kwalunkwe arranġamenti jekk il-kandidati ma jwettqux dmirijiethom

għas-sodisfazzjon tal-Amministrazzjoni.

Dmirijiet

6. L-uffiċjali eliġibbli huma għalhekk mistiedna jippreżentaw l-espressjoni ta' interess tagħhom biex jiġu assenjati dmirijiet relatati ma' waħda jew aktar mid-denominazzjonijiet imsemmija hawn fuq. Id-dmirijiet u r-rekwiżiti ta' eliġibbiltà huma deskritti fl-Anness "A" u "B". L-uffiċjali ssekondati/mislufin/detailed/deployed/on attachment ma' Organizzazzjonijiet tas-Settur Pubbliku, li jissodisfaw ir-rekwiżiti tal-eliġibbiltà meħtieġa, jistgħu japplikaw ukoll.

Rekwiżiti tal-Eliġibbiltà

7. L-applikanti eliġibbli se jintalbu jattendu għal intervista biex jiġi evalwat jekk humiex adatti għal dawk id-dmirijiet li huma esprimew interess fihom. Il-kandidati magħżula jiġu assenjati fuq dmirijiethom skont l-eżitu ta' tali valutazzjoni u skont l-eżiġenzi tas-Servizz Pubbliku.

8. Kull kwalifika u esperjenza dikjarata għandha tkun sostnuta b'ċertifikati u/jew testimonjanzi, li kopji tagħhom għandhom ikunu mehmuża mas-sottomissjoni tal-Uffiċjal. Kopji skennjati mibgħuta elettronikament huma aċċettabbli.

8.1 Iċ-ċertifikati u/jew it-testimonjanzi oriġinali jridu jintwerew waqt l-intervista mingħajr ebda eċċezzjoni.

9. Bl-eċċezzjoni ta' dawk il-kwalifiki msemmija fil-paragrafi 9.1 u 9.2 hawn taħt, l-applikanti huma meħtieġa li jipproduċu dikjarazzjoni ta' rikonoxximent mill-Awtorita' Maltija għall-Edukazzjoni Avvanzata u Ogħla (MFHEA), li għandha tinkiseb billi tiġi ppreżentata "Applikazzjoni għar-Rikonoxximent tal-Kwalifiki" online fuq (https://mfhea.mt/academic-qualifications/). Din id-dikjarazzjoni għandha tkun mehmuża mal-espressjoni ta' interess u l-oriġinali ppreżentata fl-intervista.

9.1 Qabel ma jitolbu dikjarazzjonijiet ta' rikonoxximent skont il-paragrafu 9 ta' hawn fuq fir-rigward tal-kwalifiki tagħhom, il-kandidati għandhom l-ewwel jikkonsultaw id-"Database tal-Kwalifiki ta' Malta" ta' l-MFHEA li tista' tiġi aċċessata minn http://qualifications.ncfhe.gov.mt/#/dashboard. L-applikanti huma eżentati milli jippreżentaw dikjarazzjoni ta' rikonoxximent kif imsemmi fil-paragrafu 8.1 jekk jippreżentaw kwalifiki elenkati f'din il-lista. Kopja ta' din il-lista, inkluża l-kwalifika, għandha tiġi ppreżentata mill-applikant.

9.2 Mhumiex meħtieġa dikjarazzjonijiet ta' rikonoxximent mill-MFHEA fir-rigward ta' kwalifiki maħruġa minn istituzzjonijiet ta' akkreditazzjoni ta' Malta, li huma l-Università ta' Malta, l-MCAST u l-ITS; jew kwalunkwe kwalifika Maltija li tkun ġiet akkreditata mill- MFHEA, li fuq iċ-ċertifikat tiddikjara: "L-Awtorita' Maltija għall-Edukazzjoni Avvanzata u Ogħla tqis dan iċ-ċertifikat bħala MQF ___".

9.3 Fil-każ ta' kwalifiki mhux koperti minn 9.1 u 9.2, l-applikanti għandhom jissottomettu d-dikjarazzjoni ta' rikonoxximent kif deskritta fil-paragrafu 9. L-applikanti li ma jkollhomx tali dikjarazzjoni xorta jistgħu jissottomettu espressjoni ta' interess, sakemm jissottomettu kopja tad-dikjarazzjoni lid-dipartiment/direttorat riċeventi hekk kif tkun disponibbli, u, fi kwalunkwe każ, sa mhux aktar tard minn erba' (4) xhur mid-data tal-għeluq tas-sejħa għall-applikazzjonijiet. L-applikanti jistgħu jiġu vvalutati b'mod proviżorju filwaqt li jkunu għadhom qed jistennew l-ekwivalenza tal-MFHEA tal-kwalifika/i tagħhom. Jekk ir-rapport tal-ekwivalenza jkun fin-negattiv jew ma jiġix ippreżentat fi żmien erba' (4) xhur mid-data tal-għeluq tas-sejħa għall-applikazzjonijiet, tali applikanti jiġu skwalifikati mill-proċess tal-għażla. Barra minn hekk, soġġett għad-disponibbiltà tal-postijiet battala, l-inkarigu tal-assenjament ma jistax jiġi ffirmat qabel ma jiġi riċevut ir-rapport pożittiv tal-ekwivalenza mingħand l-MFHEA.

10. Ir-riżultat tal-proċess tal-għażla se jiġi ppubblikat mis-Sezzjoni tal-People Management, Direttorat tal-Finanzi u Amministrazzjoni, Uffiċċju tal-Prim Ministru u jkun esebit fuq in-noticeboard tad-Diviżjoni tan-Nies u Standards fi ħdan l-Uffiċċju tal-Prim Ministru.

10.1 Petizzjonijiet li joġġezzjonaw għar-riżultat tal-proċess tal-għażla għandhom jaslu għand is-Sezzjoni tal-People Management, Direttorat tal-Finanzi u Amministrazzjoni, Uffiċċju tal-Prim Ministru fi żmien għaxart (10) ijiem ta' xogħol mid-data tal-pubblikazzjoni tar-riżultat.

Sottomissjoni ta' l-Applikazzjoni

11. L-applikazzjonijiet għandhom jiġu sottomessi, għall-attenzjoni tas-Sezzjoni tal-People Management, Direttorat tal-Finanzi u Amministrazzjoni, Uffiċċju tal-Prim Ministru, permezz tar-Recruitment Portal **biss** (https://recruitment.gov.mt). L-applikazzjonijiet għandhom jinkludu Curriculum Vitae (li għandu jinkludi lista tal-kwalifiki miksuba mill-applikant/a). Fil-każ ta' applikanti li diġà qegħdin fis-Servizz Pubbliku ta' Malta, il-GP 47 għandu jintalab mill-HR Unit tal-ministeru/dipartiment li joħroġ is-sejħa għall-applikazzjonijiet. Fil-każ ta' impjegati tas-Settur Pubbliku li qed iwettqu dmirijiet fis-Servizz Pubbliku jew ħaddiema tal-RSSL, l-HR Unit tal-ministeru/dipartiment li joħroġ is-sejħa għall-applikazzjonijiet għandu jagħmel talba għal rapport ta' kwalunkwe perjodu ta' xogħol b'sigħat imnaqqsa jew fuq bażi part-time, leave mingħajr ħlas inkluż leave tal-mard mhux imħallas u/jew kwalunkwe perjodu ta' assenza mid-dmirijet tagħhom, kif ukoll rapport ta' xi azzjonijiet dixxiplinarji (fl-assenza ta' tali rapport jiġi mifhum li qatt ma ttieħdet azzjoni dixxiplinarja). Fil-każ ta' impjegati tas-Settur Pubbliku li qed iwettqu dmirijiet fis-Servizz Pubbliku, l-HR Unit tal-ministeru/dipartiment li joħroġ is-sejħa għall-applikazzjonijiet għandu jagħmel talba għal konferma mingħand id-Direttur responsabbli mill-Immaniġġjar tan-nies tal-Ministeru (fejn l-applikanti qed iwettqu d-dmirijiet) li huma qegħdin uffiċjalment iwettqu d-dmirijiet f'dak il-Ministeru. Id-data tal-għeluq tal-applikazzjonijiet hija **17:15 (Ħin Ċentrali Ewropew) ta' nhar it-Tnejn, 13 ta' Frar 2023**. Ittra elettronika ġġenerata mill-kompjuter tintbagħat bħala rċevuta tal-applikazzjoni. Aktar dettalji dwar is-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet jinsabu fil-provvedimenti ġenerali msemmija hawn isfel.

12. Hija r-responsabbiltà tal-applikanti li ma jħallux sal-aħħar tletin (30) minuta biex jissottomettu l-applikazzjoni tagħhom.

13. Applikazzjonijiet li jaslu wara d-data u l-ħin tal-għeluq (i.e. applikazzjonijiet tard) ma jiġux aċċettati.

14. Applikanti jingħataw sa jumejn (2) xogħol wara d-data tal-għeluq jew sa jumejn (2) xogħol mid-data tan-notifika, liema tiġi l-aħħar, biex jissottomettu dokumenti mhux korretti jew mhux mimlija kif suppost jew nieqsa.

15. L-Uffiċjali magħżula jridu jiffirmaw dokument li jixhed l-impenn tagħhom lejn l-assenjament li ntgħażlu biex jagħmlu.

Dr. Joyce Cassar
Segretarju Permanenti (Nies u Standards)
Uffiċċju tal-Prim Ministru

JF