

Ċirkulari Nru. HR/MHA/31/2026

Diviżjoni tal-People Management
Ministeru għas-Saħħa u Anzjanità Attiva
15, Palazzo Castellania
Triq Merkanti
Valletta VLT1171

Data: 17 ta' April 2026

Lis-Segretarji Permanenti
Lid-Diretturi Ġenerali
Lid-Diretturi
Lill-Kapijiet ta' Organizzazzjonijiet fis-Settur Pubbliku

Pożizzjoni ta' Fire Team Officer fl-iSptar Ġenerali ta' Għawdex fil-Ministeru għas-Saħħa u Anzjanità Attiva

Nomenklaturi li jindikaw il-maskil jinkludu wkoll il-femminil.

1. Id-Direttur Ġenerali (People Management), Ministeru għas-Saħħa u Anzjanità Attiva tilqa' applikazzjonijiet għall-pożizzjoni ta' Fire Team Officer fl-iSptar Ġenerali ta' Għawdex (GGH) fil-Ministeru għas-Saħħa u Anzjanità Attiva.

Termini u Kundizzjonijiet

2.1 Il-Kandidat magħżul jinħatar fil-pożizzjoni ta' Fire Team Officer fil-Ministeru għas-Saħħa u Anzjanità Attiva.

2.2 Il-pożizzjoni ta' Fire Team Officer hija soġġetta għal perjodu ta' prova ta' sitt (6) xhur.

2.3 Is-Salarju marbut mal-pożizzjoni ta' Fire Team Officer huwa Skala tas-Salarju 12 li fis-sena 2026 huwa ekwivalenti għal €23,816.00 fis-sena, li jżdid b'żidiet annwali ta' €354 sa massimu ta' €25,940.00.

2.4 Fire Team Officers li jlestu b'suċċess ċertifikazzjoni VET tal-Livell 5 tal-MQF relatata mad-dmirijiet ta' Fire Team Officer kif rikonoxxuti mill-Maniġment minn żmien għal żmien għandhom jawanzaw għal Skala 11 li fissa 2026 hija ekwivalenti għal €25,435.00 fis-sena, li jżdid b'żidiet annwali ta' €375.17 sa massimu ta' €27,686.02.

2.5 Fire Team Officer għandhom jibbenefikaw minn allowance annwali li tinkludi kollox ta' tlett elef ewro (€3,000) fis-sena 2026.

2.6 L-applikanti magħżula huma obbligati li jzommu l-kundizzjoni fizika tagħhom biex iwettqu l-firxa ta' dmirijiet marbuta ma' din il-pożizzjoni. Il-manġment jista' jwettaq testijiet fiżiċi kif meħtieġ.

2.7 Matul il-perjodu ta' prova, it-taħriġ irid jitlesta b'suċċess. Il-fażijiet differenti tat-taħriġ inkluż taħriġ intern, taħriġ bażiku u awanzat organizzat mid-Dipartiment tal-Protezzjoni Ċivili u kwalunkwe taħriġ ieħor kif stipulat mill-Ministeru jridu jitlestew b'suċċess biex jiġu kkonfermati fil-pożizzjon

2.8 Fir-rigward tar-rekwiżiti li joħorġu mid-Direttiva 16, dwar il-'Qafas Governattiv għall-Prevenzjoni u l-Ġestjoni ta' Kunflitti ta' Interess fl-Amministrazzjoni Pubblika', maħruġ mis-Segretarju Permanenti Ewlieni fis-27 ta' Novembru 2023 u li daħal fi-sehħ fl-1 ta' Frar 2024, il-Bord tal-Għażla se jivaluta l-impjegji preċedenti tal-kandidati biex jevalwa l-kunflitti ta' interess potenzjali. F'dan ir-rigward, il-kandidati għandhom jipprovdu CV kompletament aġġornat, inkluż il-kwalifiki u l-istorja tal-impjeg mal-applikazzjoni tagħhom. Kwalunkwe kwistjoni ta' kunflitt ta' interess potenzjali nnutata għandha tiġi rrapportata lis-Segretarju Permanenti rispettiv biex jiġi żgurat li, jekk il-kandidat jiġi rekrutat, tali kunflitti ta' interess ikunu mmaniġġjati b'mod xieraq.

Barra minn hekk, il-kandidati magħżula għandhom jirrapportaw kwalunke kunflitt ta' interess magħruf, attwali, potenzjali jew apparenti qabel ma jaċċettaw haġra, permezz tad-Dikjarazzjoni preskritta disponibbli fl-Appendiċi 1 tad-Direttiva 16 (disponibbli [hawn](#)).

Dmirijiet

3. Id-dmirijiet għal dan il-Požizzjoni ta' Fire Team Officer jinsabu fl-Anness A meħmuż ma' din iċ-Ċirkolari.

Rekwiżiti tal-Eliġibbiltà

4.1 Sal-ħin u d-data tal-għeluq ta' din is-sejha għall-applikazzjonijiet, l-applikanti għandhom ikunu Uffiċjali Pubbliċi fis-Servizz Pubbliku ta' Malta jew Uffiċjali Pubbliċi fis-Servizz Pubbliku ta' Malta li huma mislufin/detailed/deployed /attached ma' Organizzazzjonijiet fis-Settur Pubbliku.

i: kapaċi jkkomunika bil-Lingwa Maltija u Ingliża sabiex iwettaq id-dmirijiet b'mod suffiċjenti u adegwat

U

ii: Minimu ta' sena (1) esperjenza ppruvata u rilevanti fil-qasam

U

iii: Fil-pussess ta' Fire Fighting and Prevention Certificate

JEW

iv: Fil-pussess ta' Fire Team Member Certificate

Uffiċjali pubbliċi li japplikaw għal dan il-post iridu jkunu kkonfermati fil-hatra attwali tagħhom, sakemm il-hatra attwali ma tkunx fi klassi/linja ta' karriera differenti jew f'pożizzjoni definita, iżda jistgħu japplikaw għal grad/požizzjoni inqas anki jekk mhux ikkonfermati u irrispettivament jekk hux fl-istess linja ta' karriera jew le.. Riverżjoni għal haġra preċedenti mhux ikkonfermata mhijiex possibbli.

4.2 Uffiċjali Pubbliċi li għandhom grad fi klassi partikolari, u li ngħataw il-hatra ta' Officer in Scale permezz ta' deċiżjoni tal-Grievances Unit fl-istess skala ta' dak ta' grad oġġla fl-istess klassi, huma eliġibbli li japplikaw għal gradi miftuħa għal uffiċjali li għandhom tali grad oġġla bl-istess skala ta' dik tal-hatra ta' Officer in Scale.

Is-snin ta' servizz mid-data ta' meta giet effettiva l-hatra bħala Officer in Scale jgħoddu bħala parti mis-snin ta' servizz mitluba fis-sejha għall-applikazzjonijiet.

Kwalunkwe kriterju ieħor ta' eliġibbiltà għall-post irid jiġi sodisfatt skont din is-sejha t'applikazzjonijiet.

4.3 Uffiċjali pubbliċi li bħalissa għandhom haġra bħala Uffiċjal fil-Grad huma kkunsidrati fuq bażi personali li jappartjenu għall-Klassi/Stream tal-grad sostantiv immedjatament preċedenti tagħhom, u jistgħu japplikaw fuq il-baży tal-iskala kurrenti tagħhom bħala Uffiċjal fil-Grad, li għandha tkun ekwivalenti għal, jew oġġla minn, il-livell ta' eliġibbiltà meħtieġ minn din is-sejha għall-applikazzjonijiet.

Is-snin ta' servizz mid-data effettiva tal-hatra bħala uffiċjal fil-Grad huma kkalkulati għall-iskop li jissodisfaw is-snin meħtieġa ta' servizz fil-grad kif stipulat fis-sejħiet għall-applikazzjonijiet.

Kwalunke rekwiżit ieħor ta' eliġibbiltà għall-post/požizzjoni għandu jintlaħaq f'termini ta' din is-sejha għall-applikazzjonijiet.

4.4 Uffiċjali pubbliċi li huma normalment residenti f'Għawdex iżda li bħalissa jaħdmu f'Malta, u li għandhom listess grad sostantiv bħal dak li qed jiġi reklamati, jistgħu japplikaw lateralment. Jekk jintgħażlu, dawn l-uffiċjali pubbliċi jiġu assenjati b'mod permanenti biex jaħdmu f'Għawdex bil-grad rispettiv, id-dritt tas-salarju, u l-punt tassalarju tagħhom, inkluż id-dritt għal żidiet, kwalunkwe progressjoni u promozzjoni marbuta mal-post. Huwa ċċarat li dawn il-kandidati mhux se jingħataw marki addizzjonali fil-proċess tal-għażla għall-pussess ta' kwalunkwe kwalifiki li huma rekwiżiti ta' eliġibbiltà kif iddikjarat f'din is-sejha għall-applikazzjoni.

Sottomissjoni ta' Dokumentazzjoni

5.1 Il-kwalifiki u l-esperjenza li l-persuna jkollha għandhom jintwerew b'ċertifikati/traskrizzjonijiet u/jew dokumenti, li kopja tagħhom għandha tkun skennjata u mibgħuta permezz tar-Recruitment Portal (<https://recruitment.gov.mt>).

5.2 Id-dokumenti originali għandhom, mingħajr eċċezzjoni, jintwerew waqt l-intervista.

Proċeduri tal-Għażla

6.1. L-applikanti eliġibbli jiġu assessjati minn Bord tal-għażla biex jiġi ddeterminat min hu adatt għall-post. Il-marka massima għal dan il-proċess tal-għażla hija 100% u l-marka li persuna trid iġġib biex tghaddi hija 50%.

6.2. Tingħata kunsiderazzjoni xierqa lill-kandidati li, minbarra dak rikjest f'paragrafi 4.1 sa 4.4, għandhom esperjenza ta' xogħol relevanti u ppruvata.

Sottomissjoni tal-Applikazzjoni

7.1 L-applikazzjonijiet għandhom jiġu sottomessi għall-attenzjoni tad- Diviżjoni tal-People Management, Ministeru għas-Saħħa u Anzjanità Attiva, 15, Palazzo Castellania, Triq Merkanti, Valletta VLT1171 permezz tal-Portal ta' Reklutaġġ tal-Gvern onlajn **biss** fuq <https://recruitment.gov.mt>. L-applikazzjonijiet għandhom jinkludu Curriculum Vitae kompletament aġġornat (li għandha tinkludi lista tal-kwalifiki tal-applikant u l-employment history). Id-data tal-għeluq tal-applikazzjonijiet hija l-5.15 pm (Fin Ċentrali Ewropew) ta' nhar it-Tnejn, 4 ta' Mejju, 2026 Ittra elettronika ġġenerata mill-kompjuter tintbagħat bħala rċevuta tal-applikazzjoni. Aktar dettalji dwar is-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet jinsabu fil-provedimenti ġenerali msemmija hawn isfel.

7.2 Hija r-responsabbiltà tal-applikanti li ma jhallux sal-aħħar mument biex jissottomettu l-applikazzjoni tagħhom.

7.3 Applikazzjonijiet li jaslu wara d-data u l-ħin tal-għeluq (i.e. applikazzjonijiet tard) ma jiġux aċċettati.

7.4 Applikanti jingħataw sa jumejn xogħol wara d-data u l-ħin tal-għeluq ta' din is-sejha għall-applikazzjonijiet, biex jissottomettu dokumenti mhux korretti jew mhux mimlija kif suppost jew nieqsa.

Dispożizzjonijiet Ġenerali Oħra

8. Dispożizzjonijiet ġenerali oħra dwar din is-sejha għall-applikazzjonijiet, b'referenza partikolari għall-:

- benefiċċji applikabbli, kundizzjonijiet u regoli/regolamenti;
- applikazzjonijiet laterali;
- bdil raġonevoli għall-persuni rreġistrati b'diżabilità;
- sottomissjoni ta' dikjarazzjoni ta' rikonoxximent dwar il-kwalifiki ;
- kwalifiki f'livell ogħla;
- livell komparattiv tal-impjegati tas-settur pubbliku;
- rinunzi ta' applikazzjonijiet pendenti;
- pubblikazzjoni tar-riżultat;
- ezami mediku;
- proċess sabiex tiġi sottomessa petizzjoni dwar ir-riżultat;
- aċċess għall-formola tal-applikazzjoni u dettalji relatati ;
- żamma ta' dokumenti;

jistgħu jiġu aċċessati fl-

indirizz https://publicservices.gov.mt/en/people/Documents/Recruitment_GenProvs/General%20Provisions_MT.pdf jew jinkisbu mid-Diviżjoni tal-People Management, Ministeru għas-Saħħa u Anzjanità 15, Palazzo Castellania, Triq

Merkanti, Valletta VLT1171 . Dawn id-dispożizzjonijiet ġenerali għandhom jiġu meqjusa bħala parti integrali minn din is-sejha għall-applikazzjonijiet.

Is-sit u l-indirizz elettroniku tad-Divizjoni huma <https://sahha.gov.mt> u recruitment.health@gov.mt

Ms. Maureen Mahoney
Direttur Ġenerali (People Management)
f/Segretarju Permanenti

Ministeru għas-Saħħa u Anzjanità Attiva.