

Ministeru għall-Intern, is-Sigurta' u x-Xogħol

Post ta' Uffiċjali tal-Pulizija għall-Patrol u għall-Appoġġ tal-Komunità fid-Dipartiment tal-Pulizija fil-Ministeru għall-Intern, is-Sigurta' u x-Xogħol

Nomenklaturi li jindikaw il-maskil jinkludu wkoll il-femminil.

1. Il-Kummissarju tal-Pulizija, Ministeru għall-Intern, is-Sigurta' u x-Xogħol jilqa' applikazzjonijiet għall-post ta' Uffiċjali tal-Pulizija għall-Patrol u għall-Appoġġ tal-Komunità (Police Patrol u Community Support Officers, PPCSO), fid-Dipartiment tal-Pulizija, fil-Ministeru għall-Intern, is-Sigurta' u x-Xogħol.

Termini u Kundizzjonijiet

2.1 Din il-ħatra hija suġġetta għal perjodu ta' prova ta' sena (1).

2.2 Is-salarju ta' Uffiċjal tal-Pulizija għall-Patrol u għall-Appoġġ tal-Komunità huwa ta' Skala ta' Salarju 16, li fi 2024 huwa ta' €16,130.00 fis-sena, li jiżdied bi €263.00 fis-sena sa massimu ta' €17,708.00.

2.3 Waqt iż-żmien li l-kandidati jkunu qed jattendu l-kors ta' Trainee, Uffiċjal tal-Pulizija għall-Patrol u għall-Appoġġ tal-Komunità, se jithallsu salarju proporzjonat sal-punt tad-dhul fi Skala ta' Salarju 16 (€16,130.00 fis-sena 2024). Mat-tlestija b'suċċess tat-taħriġ rispettiv, l-Uffiċjal tal-Pulizija għall-Patrol u għall-Appoġġ tal-Komunità jitle' fi Skala 16 Step 3 (li fi 2024 huwa ta' €16,656.00).

2.4 Persuna fil-grad ta' Uffiċjali tal-Pulizija għall-Patrol u għall-Appoġġ tal-Komunità tittle' fi Skala 15 (€17,265.00 x €298.00 - €19,053.00 fis-sena 2024) wara il-perjodu ta' prova, dejjem jekk tkun qdiet dmirha b'mod sodisfaċenti.

2.5 Uffiċjali tal-Pulizija tal-Patrol u għall-Appoġġ fil-Komunità jkunu eliġibbli li jsiru membri tal-Korp ladarba jissodisfaw il-kriterji tal-eliġibbiltà fi żmien ħames (5) snin mill-ħatra tagħhom. Ladarba jsiru Kuntistabbli tal-Pulizija, is-servizz tagħhom bħala Uffiċjali tal-Pulizija tal-Patrol u għall-Appoġġ tal-Komunità jiġi kkunsidrat bħala servizz mal-Korp u għandu jkollhom is-snin ta' servizz imwettqa bħala Uffiċjali tal-Pulizija tal-Patrol u għall-Appoġġ fil-Komunità magħduda fuq proporzjon ta' 1:0.5 biex jiġu kkunsidrati fuq bażi nozzjonali għall-fini ta' skala ta' salarju u bil-għan li jingħaqdu mal-Korp bħala uffiċjal guramentat.

2.6 Il-kandidati magħżula għandhom ikunu ta' kondotta xierqa għall-post/pożizzjoni li għalih saret l-applikazzjoni. Dawk li japplikaw minn barra s-Servizz Pubbliku għandhom jipproduċu Ċertifikat tal-Kondotta maħruġ mill-Uffiċċju tar-Rekords Kriminali jew awtorità kompetenti oħra mhux aktar minn sitt (6) xhur qabel id-data tal-gheluq ta' din is-sejha għall-applikazzjonijiet, li għandu jiġi sottomess mill-persuna magħżula fi żmien ġimgha (1) mid-data tan-notifika tal-ħatra.

2.7 Uffiċjali tal-Pulizija tal-Patrol u għall-Appoġġ fil-Komunità jistgħu jaħdmu fuq sistema ta' xift. F'dan il-każ, allowances skond il-PSMC japplikaw.

Dmirijiet

3. Id-dmirijiet għal dan il-post ta' Uffiċjali tal-Pulizija għall-Patrol u għall-Appoġġ tal-Komunità jinsabu fl-Anness A meħmuż ma' din iċ-Ċirkolari.

Rekwiziti tal-Eliġibbiltà'

4.1 Sal-ħin u d-data tal-gheluq ta' din is-sejha għall-applikazzjonijiet, l-applikanti għandhom ikunu:

- i. ċittadini ta' Malta;
- ii. ikunu kapaċi jikkomunikaw bil-lingwa Maltija u Ingliża;

- iii. fil-pussess ta' Complete School Leaving Certificate;
- iv. ikunu għalqu t-tmintax (18)-il sena sal-aħħar ta' Frar 2025;
- v. ikunu medikament b'saħħithom f'kull rispett, kemm fiżikament kif ukoll mentalment, skont l-istandard mediku ta' saħħa fil-Korp biex ikunu jistgħu jaqdu d-doveri kollha ta' Uffiċjal tal-Pulizija għall-Patrol u għall-Appoġġ tal-Komunità;
- vi. applikazzjonijiet minn kandidati li jkollhom fuq il-persuna tagħhom tatwaġġi u/jew body piercing u/jew modifikazzjonijiet oħrajn jiġu rregolati mill-policy tal-Malta Police Force Tattoos fil-link (<http://pulizija.gov.mt/en/police-force/police-vacancies/Documents/POL-TAT.pdf>);
- vii. applikazzjonijiet minn kandidati li għandhom body modification u/jew body piercing jiġu kkunsidrati skont il-każ.

Uffiċjali pubbliċi li japplikaw għal dan il-post iridu jkunu kkonfermati fil-ħatra attwali tagħhom, sakemm il-ħatra attwali ma tkunx fi klassi/linja ta' karriera differenti jew f'pożizzjoni definita, iżda jistgħu japplikaw għal grad/pożizzjoni inqas anki jekk mhux ikkonfermati u irrispettivament jekk hux fl-istess linja ta' karriera jew le. Riverżjoni għal ħatra preċedenti mhux ikkonfermata mhijiex possibbli.

4.2 (i) Aktar minn hekk, kandidati li għadhom ma kisbux formalment jew għadhom mhux approvati għall-kwalifika rikjesta hekk kif speċifikata fil-paragrafu 4.1 jew kif indikat f'paragrafu 3.1 tad-dispożizzjonijiet generali https://publicservices.gov.mt/en/people/Documents/Recruitment_GenProvs/General%20Provisions_MT.pdf xorta jiġu kkunsidrati, basta jibagħtu evidenza li jinsabu fl-aħħar fażi tal-kors li jwassal għall-għoti tat-tali kwalifika. Il-persuni maħtura jridu jgħibu, jew ġew approvati, għat-tali kwalifika fi żmien sena mid-data tal-ħatra tagħhom. Jekk l-iskadenza għall-kisba tal-imsemmija kwalifika ma tintlaħxaq, il-ħatra, għal din ir-raġuni, tiġi awtomatikament terminata.

(ii) Kandidati li bħalissa qed isegwu programm ta' studju rikonoxxut f'livell tal-MQF oġġa minn dak mitlub hawn fuq jiġu kkunsidrati wkoll. Dawn il-kandidati għandhom jissottomettu evidenza li temmew b'suċċess il-kretti meħtieġa tal-ECTS/ECVET, jew ekwivalenti, u laħqu l-livell tal-MQF meħtieġ, sal-hin u d-data tal-għeluq tas-sejha għall-applikazzjonijiet. L-applikanti prospettivi għandhom jinnotaw ir-rekwiżit li jipproduċu dikjarazzjonijiet ta' rikonoxximent tal-MQRIC fir-rigward tal-kwalifiki tagħhom mill-MQRIC, jew awtorita' pertinenti oħra, kif applikabbli, skont id-dispożizzjonijiet applikabbli għal din is-sejha għall-applikazzjonijiet (ara l-holqa aktar l-isfel).

4.3. Uffiċjali Pubbliċi li għandhom grad fi klassi partikolari, u li ngħataw il-ħatra ta' Officer in Scale permezz ta' deċiżjoni tal-Grievances Unit fl-istess skala ta' dak ta' grad oġġa fl-istess klassi, huma eliġibbli li japplikaw għal gradi miftuħa għal uffiċjali li għandhom tali grad oġġa bl-istess skala ta' dik tal-ħatra ta' Officer in Scale.

Is-snin ta' servizz mid-data ta' meta ġiet effettiva l-ħatra bħala Officer in Scale jgħoddu bħala parti mis-snin ta' servizz mitluba fis-sejha t'applikazzjonijiet.

Kwalunkwe kriterju ieħor t'eliġibbiltà għall-post irid jiġi sodisfatt skont din is-sejha t'applikazzjonijiet.

4.4 Uffiċjali pubbliċi li bħalissa għandhom ħatra bħala Uffiċjal fil-Grad huma kkunsidrati fuq bażi personali li jappartjenu għall-Klassi/Stream tal-grad sostantiv immedjatament preċedenti tagħhom, u jistgħu japplikaw fuq il-baży tal-iskala kurrenti tagħhom bħala Uffiċjal fil-Grad, li għandha tkun ekwivalenti għal, jew oġġa minn, dak li hu meħtieġ minn din is-sejha għall-applikazzjonijiet.

Is-snin ta' servizz mid-data effettiva tal-ħatra bħala uffiċjal fil-Grad huma kkalkulati għall-iskop li jissodisfaw is-snin meħtieġa ta' 'servizz fil-grad' kif stipulat fis-sejhiet għall-applikazzjonijiet.

Kwalunke rekwiżit ieħor ta' eliġibbiltà għall-post/pożizzjoni għandu jintlaħaq f'termini ta' din is-sejha għall-applikazzjonijiet.

4.5 Applikanti se jkunu sugġetti għas-Security Clearance u dawk li qed japplikaw minn Korpi Dixiplinari oħra se jkunu ukoll sugġetti għall-kondotta ta' dmir mill-Korpi Dixiplinari tagħhom

Sottomissjoni ta' Dokumentazzjoni

5.1 Il-kwalifiki u l-esperjenza li l-persuna jkollha għandhom jintwerew b'ċertifikati/transkrizzjonijiet u/jew dokumenti, li kopja tagħhom għandha tkun skennjata u mibgħuta permezz tar-Recruitment Portal (<https://recruitment.gov.mt>).

5.2. Id-dokumenti oriġinali għandhom, mingħajr eċċezzjoni, jintwerew waqt l-intervista.

Proċeduri tal-Għażla

6. L-EWWEL PARTI - EFFIĊJENZA FIŻIKA / TEST MEDIKU

6.1 L-applikanti se jkunu soġġetti għal Test tal-Effiċjenza Fiżika, li għandu jsir taht Bord tal-Għażla mahtur mill-Kummissarju tal-Pulizija, biex jiġi żgurat li jkunu f'saħħithom skond l-istandards tal-Korp tal-Pulizija skont kif hemm mehmuz ma din iċ-ċirkolari bħala Anness (B).

6.2 Il-Kandidati li ma jgħaddux mit-Test tal-Effiċjenza Fiżika, ikunu jistgħu jerġgħu joqgħodu għat-test shiħ fi żmien ġimgħa (1).

6.3 Huma dawk il-kandidati biss li jgħaddu mill-partijiet kollha tat-Test fl-Effiċjenza Fiżika li jipproċedu għat-Test Mediku.

6.4 Il-Kandidati li jgħaddu mit-Test Mediku mbagħad jipproċedu għall-Intervista Selettiva.

7. IT-TIENI PARTI - INTERVISTA SELETTIVA

7.1 Intervista selettiva intiża sabiex ikunu magħrufa dawk il-kwalitajiet personali tal-kandidati, bħal personalita', żveltezza, intelligenza, komportament personali, kortesija, sens komun u oħrajn meħtieġa minn ffiċjali tal-Pulizija għall-Patrol u għall-Appoġġ tal-Komunità.

7.2 Tingħata kunsiderazzjoni xierqa lill-kandidati li, minbarra dak rikjest f'paragrafi 4.1 - 4.5, għandhom esperjenza ta' xogħol relevanti u ppruvata.

7.3 Il-marka massima għal dan il-proċess tal-għażla hija 100% u l-marka li persuna trid iġġib biex tgħaddi hija 50%.

7.4 Ir-riżultat tal-intervista selettiva jkun ikkunsidrat bħala proviżorju fl-ordni ta' mertu, li jibqa' jgħodd sa sentejn (2) min-notifika tar-riżultat.

7.5 Il-kandidati huma marbutin bi ftehim f'xi skema oħra ta' apprentistat, ma jkunux jistgħu jidhlu f'din l-iskema sakemm ma jġibux ċertifikat mill-Jobsplus li jhollhom mill-ftehim tal-iskema ta' apprentistat ieħor.

8. IT-TIELET PARTI – IR-REKLUTAĠĠ

8.1 Il-perjodu ta' taħriġ fl-Akkademja jkun jikkonsisti f'kurs inizjali komprensiv, li matulu l-Uffiċjal tal-Pulizija għall-Patrol u għall-Appoġġ tal-Komunità fuq taħriġ għandhom isegwu dawk il-korsijiet ta' studju, u jagħmlu l-eżamijiet kif ikun mitlub fil-kors ta' taħriġ. L-imsemmi taħriġ komprensiv isir fl-Akkademja tal-Forzi Dixiplinati u/jew f'lokalitajiet u/jew postijiet oħra, skont il-meħtieġa.

Matul dan il-perjodu, l-Uffiċjal tal-Pulizija għall-Patrol u għall-Appoġġ tal-Komunità fuq Taħriġ ikunu evalwati fil-prattika u t-teorija minn żmien għal żmien. Il-kandidati jridu jattendu mill-anqas 80% tal-kors u jgħaddu b'suċċess mill-eżamijiet mogħtija. Kuntistabbli fuq taħriġ ma jkunux intitolati għal-ebda 'vacation leave' matul il-perjodu ta' taħriġ tagħhom fl-Akkademja.

8.2 Il-kandidati magħżula għall-kors, li jkunu magħrufa bħala Uffiċjal tal-Pulizija għall-Patrol u għall-Appoġġ tal-Komunità fuq Taħriġ, ikunu ntitolati għal uniformi b'xejn.

Jistgħu jkunu meħtieġa li jagħmlu prattika ta' xogħol fuq shift taht sorveljanza, li jinkludi xogħol bil-lejl u/jew xogħol manwali kif meħtieġ. It-Taħriġ jista' jinkludi wkoll work placement. Parti mit-Taħriġ fl-Akkademja tal-Forzi Dixiplinati jista' jkun fuq bażi residenzjali.

8.3 Il-marka massima għar-raba' parti dan il-proċess tal-għażla hija 100% u l-marka li persuna trid iġġib biex tgħaddi għal kull suġġett ezaminabbli hi skont il-kors tat-Taħriġ tal-Akkademja.

L-aħħar ordni ta' mertu tkun determinata mit-total ta' marki miksuba matul il-kors kollu ta' taħriġ. Dawk li ma jilħqux il-livell meħtieġ ma jinħatrux Uffiċjali tal-Pulizija għall-Patrol u għall-Appoġġ tal-Komunità u l-perjodu ta' taħriġ tagħhom jiġi terminat.

Madankollu, jista' jingħatalhom ċans ieħor biex jerġgħu jagħmlu l-eżami/eżamijiet finali.

Il-Kummissarju tal-Pulizija jista' jtemm fi kwalunkwe 'hin il-kors ta' Uffiċjal tal-Pulizija għall-Patrol u għall-Appoġġ

tal-Komunità fuq taħriġ jekk dan/din juri progress mhux suffiċjenti, nuqqas ta' mġieba korretta, attitudni ħażina jew fuq nuqqas ta' motivazzjoni.

8.4 Il-ħatriet isiru skont l-ordni tal-mertu finali u suġġett għall-postijiet vakanti. Dan l-ordni tal-mertu jibqa' validu għal perjodu ta' sentejn (2) min-notifika tar-riżultati.

8.5 Il-kandidati jkunu soġġetti għad-dixxiplina, anke matul il-perjodu ta' taħriġ fl-Akkademja tal-Forzi Dixxiplinati, skont ir-Regoli tad-Dixxiplina tal-PSC.

8.6 Uffiċjali tal-Pulizija għall-Patrol u għall-Appoġġ tal-Komunità bi prova jistgħu wkoll ikunu meħtieġa jagħmlu korsijiet jew iservu barra minn Malta, skont l-eżiġenzi tas-servizz.

Sottomissjoni tal-Applikazzjoni

9.1 L-applikazzjonijiet għandhom jiġu sottomessi, għall-attenzjoni ta' Sezzjoni tar-Rizorsi Umani, Ministeru għall-Intern, is-Sigurtà u x-Xogħol, permezz tal-Portal ta' Reklutaġġ tal-Gvern onlajn biss f'dan l-indirizz: <https://recruitment.gov.mt>. L-applikazzjonijiet għandhom jinkludu Curriculum Vitae kompletament aġġornat (li għandu jinkludi lista tal-kwalifiki tal-applikant u l-employment history). Id-data tal-għeluq tal-applikazzjonijiet hija l-5.15 pm **(Hin Ċentrali Ewropew) ta' nhar il-Ġimgħa, 22 ta' Novembru, 2024**. Ittra elettronika ġġenerata mill-kompjuter tintbagħat bħala rċevuta tal-applikazzjoni. Aktar dettalji dwar is-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet jinsabu fid-dispożizzjonijiet ġenerali msemmija hawn isfel.

9.2 Hija r-responsabbiltà tal-applikanti li ma jhallux sal-aħħar mument biex jissottomettu l-applikazzjoni tagħhom.

9.3 Applikazzjonijiet li jaslu wara d-data u l-hin tal-għeluq (i.e. applikazzjonijiet tard) ma jiġux aċċettati.

9.4 Applikanti jingħataw sa jumejn xogħol wara d-data u l-hin tal-għeluq ta' din is-sejha għall-applikazzjonijiet, biex jissottomettu dokumenti mhux korretti jew mhux mimlija kif suppost jew nieqsa.

Dispożizzjonijiet Ġenerali Oħra

10. Dispożizzjonijiet ġenerali oħra dwar din is-sejha għall-applikazzjonijiet, b'referenza partikolari għall:-

- benefiċċji applikabbli, kundizzjonijiet u regoli/regolamenti;
- applikazzjonijiet laterali;
- bdil raġonevoli għall-persuni rreġistrati b'diżabbiltà;
- sottomissjoni ta' dikjarazzjoni ta' rikonoxximent dwar il-kwalifiki ;
- kwalifiki f'livell ogħla;
- livell komparattiv tal-impjegati tas-settur pubbliku;
- rinunzji ta' applikazzjonijiet pendenti;
- pubblikazzjoni tar-riżultat;
- eżami mediku;
- proċess sabiex tiġi sottomessa petizzjoni dwar ir-riżultat;
- aċċess għall-formola tal-applikazzjoni u dettalji relatati;
- żamma ta' dokumenti;

jistgħu jiġu aċċessati fl-

indirizz https://publicservices.gov.mt/en/people/Documents/Recruitment_GenProvs/General%20Provisions_MT.pdf jew jinkisbu mis-Sezzjoni tar-Rizorsi Umani . Dawn il-provvedimenti ġenerali għandhom jiġu meqjusa bħala parti integrali minn din is-sejha għall-applikazzjonijiet.

Is-sit elettroniku u l-indirizz elettroniku tad-Dipartiment huma <http://pulizija.gov.mt> u hr.police@gov.mt.