Servizz Pubbliku ta' Malta

Ingaġġ bħala Trainee Technician li jwassal għal ħatriet fi gradi fi ħdan it-Technician Stream fis-Servizz Pubbliku ta' Malta

Nomenklaturi li jindikaw il-maskil jinkludu wkoll il-femminil.

1. Is-Segretarju Permanenti (Nies u Stndards), Uffiċċju tal-Prim Ministru, tilqa' applikazzjonijiet mingħand studenti adatti minn barra s-Servizz Pubbliku ta' Malta li qegħdin isegwu kors full-time mal-Kulleġġ Malti għall-Arti, Xjenza u Teknoloġija (MCAST) jew istituzzjoni edukattiva rikonoxxuta li jwassal għal **Diploma/ Extended Diploma/Advanced Diploma/Undergraduate Diploma** akkreditata f'Livell 3, 4, jew 5 tal-MQF fl-oqsma elenkati fl-Anness A biex jiġu ingaġġati bħala Trainee Technician fis-Servizz Pubbliku ta' Malta.

Termini u Kundizzjonijiet

2.1 Trainee Technicians jibqgħu jsegwu l-kors fil-Kulleġġ Malti għall-Arti, Xjenza u Teknoloġija (MCAST) jew fl-istituzzjoni edukattiva rikonoxxuta u jidħlu fi studju u work placement fi ħdan is-Servizz Pubbliku.

2.2 Il-work placement isir matul is-sena skolastika kollha skont it-tfassil tal-kors, u waqt il-vaganzi akkademiċi tas-sajf. Il-vacation leave jista' jittieħed biss waqt il-work placement. Il-leave minħabba mard u vacation leave jiġi kkalkulat fuq bażi pro-rata skont in-numru ta' sigħat maħduma.

2.3 Matul il-work placement, il-persuni maħtura jkunu meħtieġa wkoll li jtemmu l-programm ta' induzzjoni applikabbli kif organizzat mill-Istitut għas-Servizzi Pubbliċi għal uffiċjali pubbliċi li jkunu għadhom kif ġew ingaġġati.

2.4 Sakemm idum il-kors, is-Servizz Pubbliku ta' Malta u l-MCAST jew l-istituzzjoni edukattiva rikonoxxuta se jikkollaboraw biex jaqsmu informazzjoni dwar l-istudji u l-prestazzjoni tal-istudenti.

2.5 Is-salarju ta' Trainee Technician huwa ta' Skala ta' Salarju 16, li fis-sena 2025 huwa ta' €16,915.00 fis- sena, li jiżdied b'€263.00 fis-sena sa massimu ta' €18,493.00. It-Trainee Technicians jitħallsu fuq bażi pro-rata skont is-sigħat maħduma.

2.6 Bonus u income supplement ikunu wkoll fuq bażi pro-rata skont l-Att dwar is-Sigurta' Soċjali u leġiżlazzjoni oħra rilevanti. Din ir-remunerazzjoni ma taffettwax id-dritt tal-istudent għall-istipendju.

2.7 Trainee Technician li jtemm il-kors b'suċċess u jikseb kwalifika fl-oqsma elenkati fl-Anness A, jiġi promoss awtomatikament għal wieħed mill-gradi li ġejjin skont il-livell ta' kwalifika miksuba kif elenkat fil-Ftehim li jappartjeni għat-Technician Stream datat 15 ta' Mejju 2024: Technician fi Skala ta' Salarju 14 (€ 19,591.02 x €316.83 - €21,492.00 fis-sena 2025);Technician fi Skala ta' Salarju 13 (€21,042.00 x €335.50 - €23,055.00 fis-sena 2025); jew Higher Technician fi Skala ta' Salarju 12 (€22,526.00 x €354.00 - €24,650.00 fis-sena 2025).

2.8 Technician / Higher Technician ikun obbligat li jaħdem għal minimu ta' sentejn (2) servizz (ekwivalenti għal 4,000 siegħa) mas-Servizz Pubbliku ta' Malta. Ix-xogħol li jsir mas-Servizz Pubbliku matul it-traineeship huwa parti mill-4,000 siegħa.

2.9 Il-ħatra ta' Technician / Higher Technician hija suġġetta għal perjodu ta' prova ta' sitt (6) xhur. Il-ħatriet huma fuq bażi full-time u huma suġġetti għar-regoli u r-regolamenti li jirregolaw is-Servizz Pubbliku ta' Malta u jinvolvu l-possibilita' li jiġu trasferiti fi ħdan is-Servizz Pubbliku biex jiġi żgurat li s-servizz jingħata b' mod effettiv.

2.10 It-Technician/Higher Technician ikun intitolat ukoll għal dawk il-benefiċċji u dawk il-kundizzjonijiet u obbligi kif stipulat fil-kundizzjonijiet tax-xogħol għall-Uffiċjali li jaqgħu taħt il-Ftehim li jappartjeni għat-Technician Stream.

2.11 L-istudenti li japplikaw permezz ta' din is-sejħa għall-applikazzjonijiet li bħalissa qed isegwu kors f'Livell 3 jew 4 tal-MQF se jkollhom l-opportunita' li jkomplu bl-avvanz akkademiku tagħhom. B'mod speċifiku, l-istudenti li jlestu l-Livell 3 se jkunu eliġibbli biex javvanzaw għall-Livell 4; filwaqt li l-istudenti li jtemmu l-livell 4 jistgħu javvanzaw għall-livell 5. Madankollu, għandu jiġi nnotat li aktar avvanz lil hinn mil-Livell 5 mhux se jkun disponibbli permezz ta' din is-sejħa għall-applikazzjonijiet. Dawn l-istudenti jibqgħu ingaġġati bħala Trainee Technicians sakemm idumu bl-istudji tagħhom taħt din l-iskema iżda ladarba l-istudji tagħhom jiġu konklużi xorta jkunu intitolati li jinħatru fi grad li jkun skont il-livell tal-kwalifika miksuba.

2.12 Għal korsijiet li jeħtieġu komponent ta' apprendistat, il-kandidati magħżula jagħmlu l-imsemmi perjodu ta' apprendistat waqt il-work placement tagħhom fi ħdan is-Servizz Pubbliku, skont ir-regolamenti u l-obbligi msemmija fl-Att dwar Tagħlim ibbażat fuq ix-Xogħol u l-Apprendistat. It-tlestija b'suċċess tal-apprendistat hija rekwiżit obbligatorju għal dawn il-kandidati, u s-sigħat kollha maħduma matul il-work placement jiġu kkreditati lejn l-apprendistat tagħhom.

2.13 Trainee Technicians li ma jiksbux il-kwalifika fi tmiem il-kors tal-istudji tagħhom, ikollhom il-kuntratt tagħhom bħala Trainee Technicians terminat u ma jiġux maħtura bħala Technician/Higher Technician.

2.14 Il-kandidati magħżula għandhom ikunu ta' kondotta xierqa għall-post/pożizzjoni li għalih saret l-applikazzjoni. Dawk li japplikaw minn barra s-Servizz Pubbliku għandom jipproduċu Ċertifikat tal-Kondotta maħruġ mill-Uffiċċju tar-Rekords Kriminali jew awtorità kompetenti oħra mhux aktar minn sitt (6) xhur qabel id-data tal-għeluq ta' din is-sejħa għall-applikazzjonijiet, li għandu jiġi sottomess mill-persuna magħżula fi żmien ġimgħa (1) mid-data tan- notifika tal-ħatra.

2.15 Fir-rigward tar-rekwiżiti li joħorġu mid-Direttiva 16, dwar il-'Qafas Governattiv għall-Prevenzjoni u l-Ġestjoni ta' Kunflitti ta' Interess fl-Amministrazzjoni Pubblika', maħruġ mis-Segretarju Permanenti Ewlieni fis-27 ta' Novembru 2023 u li daħal fi-seħħ fl-1 ta' Frar 2024, il-Bord tal-Għażla se jivvaluta l-impjiegi preċedenti tal-kandidati biex jevalwa l-kunflitti ta' interess potenzjali. F'dan ir-rigward, il-kandidati għandhom jipprovdu CV kompletament aġġornat, inkluż il-kwalifiki u l-istorja tal-impjieg mal-applikazzjoni tagħhom. Kwalunkwe kwistjoni ta' kunflitt ta' interess potenzjali nnutata għandha tiġi rrappurtata lis-Segretarju Permanenti rispettiv biex jiġi żgurat li, jekk il- kandidat jiġi reklutat, tali kunflitti ta' interess ikunu mmaniġġjati b'mod xieraq.

Barra minn hekk, il-kandidati magħżula għandhom jirrappurtaw kwalunke kunflitt ta' interess magħruf, attwali, potenzjali jew apparenti qabel ma jaċċettaw ħatra, permezz tad-Dikjarazzjoni preskritta disponibbli fl-Appendiċi 1 tad-Direttiva 16 (disponibbli hawn).

Dmirijiet

3. Id-dmirijiet assenjati lit-Trainee Technicians waqt il-work placement tagħhom fis-Servizz Pubbliku jkunu konformi mal-oqsma ta' studju li jkunu qed jiġu segwiti. Dan se jipprovdi lill-kandidati l-opportunita' li jiġu sorveljati filwaqt li japplikaw l-għarfien akkademiku tagħhom f'ambjent ta' xogħol prattiku.

Rekwiżiti tal-Eliġibbilita'

4.1 Sal-ħin u d-data tal-għeluq ta' din is-sejħa għall-applikazzjonijiet, l-applikanti għandhom ikunu

i. a. ċittadini ta' Malta; **jew**
   b. ċittadini ta' Stati Membri oħra tal-Unjoni Ewropea li għandhom jedd għal trattament ugwali daqs ċittadini Maltin fi kwistjonijiet ta' impjieg bis-saħħa ta' leġiżlazzjoni tal-UE u dispożizzjonijiet ta' trattati dwar iċ-ċaqliq ħieles tal-ħaddiema; **jew**
   c. ċittadini ta' kwalunkwe pajjiż ieħor li għandhom jedd għal trattament ugwali daqs ċittadini Maltin fi kwistjonijiet ta' impjieg minħabba li jkunu japplikaw għal dak il-pajjiż leġislazzjoni tal-UE u dispożizzjonijiet ta' trattati dwar iċ-ċaqlieq ħieles tal-ħaddiema; **jew**
   d. kwalunkwe persuni oħra li għandhom jedd għal trattament ugwali daqs ċittadini Maltin fi kwistjonijiet ta' impjieg permezz tar-relazzjoni familjari tagħhom ma' persuni msemmija f'(a), (b) jew (c), skont kif hemm fil-liġi jew fil-leġislazzjoni tal-UE u dispożizzjonijiet ta' trattati msemmija hawn fuq; **jew**
   e. ċittadini ta' pajjiżi terzi li jkunu ngħataw status ta' residenti li joqogħdu għal żmien twil f'Malta taħt ir-regolament 4 tar-Regolamenti tal-2006 dwar "Status ta' Residenti li joqogħdu għal Żmien Twil (Ċittadini ta' Pajjiżi Terzi)", jew li jkunu ngħataw permess ta' residenza taħt ir-regolament 18(3) tal-istess regolamenti, flimkien mal- membri tal-familja ta' ċittadini ta' pajjiżi terzi li jkunu ngħataw permess ta' residenza taħt ir-Regolamenti tal- 2007 dwar ir-Riunifikazzjoni tal-Familji; **jew**
   f. Fil-pussess ta' dokument tar-residenza maħruġ skont id-dokument 'Status ta' Residenza ta' Ċittadini tar-Renju Unit u l-Membri tal-Familja tagħhom f'Malta skont il-Ftehim dwar l-Irtirar tar-Renju Unit u l-Irlanda ta' Fuq mill- Unjoni Ewropea u r-Regolamenti tal-Komunità Ewropea dwar l-Enerġija Atomika.'

Għandu jintalab il-parir tat-Taqsima taċ-Ċittadinanza fi ħdan l-Aġenzija Komunita` Malta u tat-Taqsima tal- Espatrijati fi ħdan Identita` skont il-ħtieġa fl-interpretazzjoni tad-dispożizzjonijiet imsemmija hawn fuq.

Il-ħatra ta' kandidati msemmija f'(b), (c), (d) u (e) hawn fuq teħtieġ il-ħruġ ta' liċenzja tax-xogħol f'dawk il-każijiet fejn hija meħtieġa skont l-Att dwar l-Immigrazzjoni u leġiżlazzjoni sussidjarja. Jobsplus għandha tiġi kkonsultata skont il-ħtieġa dwar din il-materja.

ii. kapaċi jikkomunikaw bil-lingwa Maltija u bil-lingwa Ingliża;

U

iii. Ikunu rreġistrati bħala studenti full-time mal-MCAST jew istituzzjoni edukattiva rikonoxxuta u jkunu qegħdin isegwu wieħed mill-korsijiet elenkati fl-Anness A.

Sottomissjoni ta' Dokumentazzjoni

5.1 Evidenza dokumentata li tikkonferma l-iskrizzjoni f'kors full-time, tal-MCAST jew istituzzjoni edukattiva rikonoxxuta, fl-oqsma elenkati fl-Anness A, kif ukoll prova ta' kwalunkwe kwalifika u esperjenza ddikkjarata, għandha tkun skennjata u mibgħuta permezz tar-Recruitment Portal (https://recruitment.gov.mt).

5.2 Id-dokumenti oriġinali għandhom, mingħajr eċċezzjoni, jintwerew waqt l-intervista.

Proċeduri tal-Għażla

6.1 L-applikanti eliġibbli jiġu assessjati minn Bord tal-Għażla biex jiġi ddeterminat min hu adatt għall-Trainee Technician. Il-marka massima għal dan il-proċess tal-għażla hija 100% u l-marka li persuna trid iġġib biex tgħaddi hija 50%.

6.2 Tingħata kunsiderazzjoni xierqa lill-kandidati li, minbarra dak rikjest f'paragrafu 4.1, għandhom esperjenza ta' xogħol relevanti u ppruvata.

Sottomissjoni tal-Applikazzjoni

7.1 L-applikazzjonijiet għandhom jiġu sottomessi, għall-attenzjoni tad-Direttur (People Resourcing and Compliance), Diviżjoni dwar Nies u Standards, Uffiċċju tal-Prim Ministru, permezz tal-Portal ta' Reklutaġġ tal-Gvern onlajn **biss** f'dan l-indirizz: https://recruitment.gov.mt. L-applikazzjonijiet għandhom jinkludu Curriculum Vitae kompletament aġġornat (li għandu jinkludi lista tal-kwalifiki tal-applikant u l-employment history) flimkien ma' evidenza dokumentata li tikkonferma reġistrazzjoni f' kors full-time tal-MCAST jew istituzzjoni edukattiva rikonoxxuta fl-oqsma elenkati fl-Anness A. Id-data tal-għeluq tal-applikazzjonijiet hija l-**5.15 (Ħin Ċentrali Ewropew) ta' nhar it-Tlieta, 1 ta' April, 2025**. Ittra elettronika ġġenerata mill-kompjuter tintbagħat bħala rċevuta tal-applikazzjoni. Aktar dettalji dwar is-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet jinsabu fid-dispożizzjonijiet ġenerali msemmija hawn isfel.

7.2 Hija r-responsabbiltà tal-applikanti li ma jħallux sal-aħħar mument biex jissottemettu l-applikazzjoni tagħhom.

7.3 Applikazzjonijiet li jaslu wara d-data u l-ħin tal-għeluq (i.e. applikazzjonijiet tard) ma jiġux aċċettati.

7.4 Applikanti jingħataw sa jumejn xogħol wara d-data u l-ħin tal-għeluq ta' din is-sejħa għall-applikazzjonijiet, biex jissottometu dokumenti mhux korretti jew mhux mimlija kif suppost jew nieqsa.

Dispożizzjonijiet Ġenerali Oħra

8. Dispożizzjonijiet ġenerali oħra dwar din is-sejħa għall-applikazzjonijiet, b'referenza partikolari għall-:

- benefiċċji applikabbli, kundizzjonijiet u regoli/regolamenti;
- applikazzjonijiet laterali;
- bdil raġonevoli għall-persuni rreġistrati b'diżabilità;
- sottomissjoni ta' dikjarazzjoni ta' rikonoxximent dwar il-kwalifiki ;
- kwalifiki f'livell ogħla;
- livell komparattiv tal-impjegati tas-settur pubbliku;
- rinunzji ta' applikazzjonijiet pendenti;
- pubblikazzjoni tar-riżultat;
- eżami mediku;
- proċess sabiex tiġi sottomessa petizzjoni dwar ir-riżultat;
- aċċess għall-formola tal-applikazzjoni u dettalji relatati;
- żamma ta' dokumenti;

jistgħu jiġu aċċessati fl-indirizz https://publicservices.gov.mt/en/people/Documents/Recruitment_GenProvs/General%20Provisions_MT.pdf jew jinkisbu mid-Direttur (People Resourcing and Compliance), Diviżjoni dwar Nies u Standards, Uffiċċju tal-Prim Ministru, 3 Pjazza Kastilja, il-Belt Valletta. Dawn il-provvedimenti ġenerali għandhom jiġu meqjusa bħala parti integrali minn din is-sejħa għall-applikazzjonijiet.

Is-sit elettroniku u l-indirizz elettroniku tad-Dipartiment/Divizjoni/Direttorat huma (https://publicservice.gov.mt/en/people/Pages/Home.aspx) u (prc.opm@gov.mt).