

Ċirkulari UPM Nru: 12/2025

L-Uffiċċju tal-Prim Ministru

Il-Berġa ta' Kastilja

Il-Belt Valletta VLT 1061

31 ta' Ottubru 2025

Lis- Segretarji Permanenti
Diretturi Ġenerali
Diretturi
Kapijiet ta' Entitajiet Pubbliċi

POŻIZZJONIJIET VAKANTI TA' HEADSHIP

Il-Kumitat Konsultattiv għal Ħatriet Anzjani (SAAC) jixtieq jidentifika uffiċjali pubbliċi/impjegati pubbliċi xierqa li jistgħu jiġu rakkomandati biex jimlew pożizzjoni fis-Servizz Eżekuttiv fi grad oġġla hekk imsejjah 'Headship Positions'¹ fi grad 3 (Skala ta' Salarju 3) muriġa f'Appendiċi B meħmuża maċ-Ċirkulari. Il-ħatra għandha ssir abbażi ta' ftehim għal perjodu ta' erba' snin u tkun suġġetta għal perjodu ta' prova ta' sena.

Eligibbiltà

Appendiċi B - Uffiċjali oħra b'poteri statutorji li huma mnizzlin fit-tieni taqsima tal-Att dwar l-Amministrazzjoni Pubblika u pożizzjonijiet oħra ta' Direttur Ġenerali jew Direttur li mħumiex imnizzlin

Biex ikunu eligibbli għal dawn il-pożizzjonijiet, l-applikanti jridu jkunu:

- (a) Uffiċjali pubbliċi għolja bi grad sostantiv ikkonfermat attwali jew precedenti fi Skala 7 jew oġġla ;jew
- (b) Uffiċjali pubbliċi għolja li servew għal total aggregat ta' erba' (4) snin fis-Servizz / Settur Pubbliku f'pożizzjonijiet kklassifikati fi Skala 7 jew oġġla, u
- (c) Profiċjenti u kapaci jikkomunikaw b'mod effettiv kemm verbalment kif ukoll bil-kitba kemm bil-lingwa Maltija kif ukoll bil-lingwa Ingliża.

¹ *Headship Positions* jinkludu Kapijiet ta' Dipartimenti u Uffiċjali oħra b' poteri statutorji li huma mnizzlin fit-tieni taqsima tal-Att dwar l-Amministrazzjoni Pubblika (CAP 595), kif ukoll pożizzjonijiet oħra ta' Diretturi Ġenerali jew Diretturi li mħumiex imnizzlin.

Uffiċjali li preżentament jokkupaw kariga ta' Kap u li servew mill-inqas sena mit-terminu tal-Performance Agreement attwali jistgħu japplikaw għall-pożizzjoni msemmija f'dan l-avviż,

kemm-il darba jkunu ssodisfaw il-htigiet ta' eligibbiltà pertinenti. Il-kriterju li wiehed irid ikun għamel minn tal-inqas sena mit-terminu tal-Performance Agreement attwali ma japplikax għal min ikun ser japplika f'pożizzjoni oġġla.

Proċedura tal-Intervista tas-SAAC

Il-Kandidati eligibbli li ma jkunux għamli test psikometriku f'dawn l-aħħar sentejn (2) se jkunu meħtieġa jpoġġu għal test bħal dan li se jinżamm fl-Istitut għas-Servizzi Pubbliċi (IPS).

Sussegwentament jintalbu joqogħdu għal intervista individwali għad-diskrezzjoni tal- Kumitat Konsultattiv għal Hatriet Anzjani (SAAC).

Aktar tagħrif dwar l-għażla preliminari, il-proċess tal-intervista tas-SAAC u informazzjoni addizzjonali jinsabu fil-verżjoni aġġornata ta' *The Nomination Process for Headship Positions – Notes for Prospective Applicants* f'din il-[holqa](#) kif ukoll fil-*Manual regarding Headships and Assistant Director Positions in the Malta Public Service* [holqa](#).

Sottomissjoni tal-Applikazzjonijiet

Uffiċjali pubbliċi eligibbli li jqisu lilhom infushom xierqa għall-pożizzjoni maħruġa huma mistiedna japplikaw permezz **tal-Portal tar-Reklutaġġ fl-indirizz li ġej biss: <https://recruitment.gov.mt> sal-17.15pm, tal-Gimgha 14 ta' Novembru 2025.**

Linji gwidi li jassistu lill-Uffiċjali fis-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet online jistgħu jkunu aċċessati minn din il-[holqa](#).

Dokumentazzjoni meħtieġa mal-Applikazzjoni

L-applikazzjoni għandha tinkludi:

1. curriculum vitae dettaljat (format Europass) li jrid jinkludi r-rekord tal-iżvilupp professjonali kontinwu u kisbiet ta' kwalifiki;
2. id-dokument tas-Service and Leave Record Sheet aġġornat u maħruġ mhux aktar tard minn xahar (1) qabel id-data tal-applikazzjoni.

Id-dokumenti 1 sa 2 hawn fuq għandhom jiġu skennjati u mibgħuta permezz tal-Portal tar-Reklutaġġ <https://recruitment.gov.mt> mhux aktar tard mid-data u l-hin tal-għeluq tas-sejha għall-applikazzjonijiet.

L-applikazzjoni kompluta għandha tinkludi dikjarazzjoni, li tenfasizza l-applikanti:

- (a) dikjarazzjoni ta' motivazzjoni;
- (b) il-viżjoni u x'azzjoni jeħtieġ li tittiehed biex tiġi implimentata tali viżjoni

Mhux aktar minn elf kelma għal (a) u (b) li għandhom jiġu sottomessi permezz tas-Sistema.

Iċ-ċertifikazzjoni tal-IPS li tikkonferma t-tlestija b'suċċess tal-programm *Entry to Senior Management Level Programme (Management Toolkit)*, jew l-istatus uffiċjali attwali tal-attenzenza jinkisbu direttament mill-IPS minn-naħa tal-Amministrazzjoni. Se tinghata preferenza lil dawk l-uffiċjali li jkunu temmew b'suċċess il-Management Toolkit.

Jekk uffiċjal li jkun għadu ma bediex il-Management Toolkit jintgħażel għal pożizzjoni ta' *Headship Position*, dan ikun meħtieġ jattendi u jlesti b'suċċess it-Toolkit fl-ewwel tnax-il (12) xahar tal-ħatra.

Min naħa l-oħra, Uffiċjali li sad-data ta' din l-applikazzjoni jkunu digà lestew b'suċċess il-Management Toolkit, mal-ħatra tagħhom f'pożizzjoni ta' *Headship*, ikunu obligati jattendu u jgħaddu b'suċċess top-up course tal-istess Toolkit sa tnax-il (12) xahar mid-data tal-ħatra tagħhom.

APPLIKAZZJONIJIET LI JASLU TARD MHUX SE JIĠU KKUNSIDRATI. L-APPLIKANTI LI JITQIESU INELIĠIBBLI SKONT IT-TERMINI TA' DIN IS-SEJHA SE JIĠU INFURMATI KIF XIERAQ.

L-applikanti huma mfakkra li hija r-responsabbiltà tagħhom li jiżguraw li d-dettalji tal-applikazzjoni tagħhom ikunu kompluti u korretti, kif ukoll li s-sottomissjoni tad-dokumentazzjoni kollha meħtieġa. Għandha tintalab l-ghajnuna f'każ ta' diffikultà.

Qabel ma jissejġu għall-intervista, l-applikanti prospettivi jkunu meħtieġa jimlew dikjarazzjoni li tindika kull kunflitt ta' interess possibbli jew potenzjali (eż. interessi tan-negozju, xogħol privat, eċċ.). Din id-dikjarazzjoni ser tintbghat b'imejl u għandha tintbghat lura bbl-istess mod sa dakinhar li tiġi għall-intervista.

Il-position description għal din il-pożizzjonijiet maħruġa tista' tkun aċċessata minn din il-[<holqa>](#).

Tony Sultana
Segretarju Permanenti Ewlieni

